



Gérer une équipe éducative ou d'animation

Positionnement



Participants

De 2 à 12 stagiaires



Date

Calendrier sur notre site internet
Nous contacter pour une formation en Intra



Durée

7 heures
1 Journée



Informations

La gestion d'une équipe éducative peut s'avérer complexe et exigeante. Cette formation répond aux besoins des professionnels en leur fournissant des compétences clés pour gérer une équipe efficacement. Vous découvrirez des solutions pour la gestion de projet, l'animation de réunion, les obligations légales et la gestion des conflits.

Nous nous concentrons particulièrement sur les problématiques éducatives, telles que la communication avec les parents et l'écart générationnel. Cette formation est idéale pour les directeurs et leurs adjoints, ainsi que pour les professionnels gérant des équipes éducatives. Avec notre formation, vous serez équipé pour gérer votre équipe avec succès.



Formats



À distance

Oui



En présentiel

Oui



Objectifs de la formation



Préparer, mener et évaluer son équipe



Impliquer ses collaborateurs dans un projet éducatif ou pédagogique



Proposer des solutions pédagogiques à ses équipes



Garantir un cadre légal et un climat favorable au travail en équipe



Public cible

CPE, Proviseurs, Directeur (MJC, ALSH, séjour de vacances), Formateur, Ingénieur pédagogique, ...



Tarifs

Inscription individuelle avec financeur : 390 € HT

Formation en intra : 1 800 € HT + *Frais de déplacement sur devis. 12 personnes maximum.*

En tant qu'action de formation professionnelle, exonération de TVA au titre de l'article 261-4-4a du CGI.

Aucun prérequis pour cette formation



Prérequis

Programme de la formation

Temps 1 : Introduction

- Évaluation de positionnement en entrée de formation
- Quelles sont les attentes des participants ?
- Jeux de présentation

Temps 2 : Son équipe ?

- Les rôles de chacun
- Les attentes de chacun
- Exprimer clairement des objectifs
- La prise de décision

Temps 3 : Des outils pour la gestion

- Problème et solution : les réunions
- Évaluer son équipe : outils de décision
- Proposer des améliorations : Formation, organisation...

- Des outils pour décider
- Mise en situation de gestion de réunion
- Repérer un conflit
- Gestion d'un conflit

Temps 4 : Motiver une équipe

- La ludification au travail
- Être à l'écoute
- Adapter le travail
- Établir un rythme, prévenir le burn, bore, brown out
- Évaluer son travail en direction

Temps 6 : Évaluation

- Évaluation finale
- Établir un projet de direction
- Évaluation de positionnement fin de formation

Financement possible



Entreprise et asso

Particulier

Pôle emploi

OPCO : AKTO, Uniformation ...

Modalités et délais d'accès



Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48 h à toute demande d'information relative pour toute formation.

Fin des inscriptions avec financement : 20 jours ouvrés avant la date.

Sauf cas particulier, la mise en place d'une formation en intra pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

Fin des inscriptions : 12 jours ouvrés avant la date.

Contact



www.evol-education.com

#EvolEducation

evol.direction@gmail.com

07 49 29 68 92



Indicateurs qualités de la formation

Moyenne de satisfaction
Disponible en Janvier 2025

Taux d'abandon
Disponible en Janvier 2025

Plus d'informations sur www.evol-education.com

Informations sur les formations



Profils des formateurs

Formateur référent :

Chatbi Julien,

31 ans, Directeur et formateur
Diplômé Ingénieur Pédagogique
11 ans d'expérience dans l'éducation populaire.

Formateur occasionnel :

En cas d'absence du formateur référent, un autre formateur pourra animer la formation.

Nous garantissons un diplôme de niveau 6 et une expérience de cinq ans dans l'éducation pour chaque formateur.



Mode d'évaluation et de validation

- Une attestation de fin de formation, mentionnant les objectifs, la nature, la durée de la formation et les résultats de l'évaluation des acquis, sera remise à chaque participant.
- Une feuille d'émargement sera signée par chaque stagiaire, pour chaque demi-journée de formation suivie
- Un questionnaire d'évaluation "à chaud" est rempli par chaque participant afin d'évaluer la satisfaction et la pertinence des outils utilisés.
- Évaluation des acquis des participants en entrée et en fin de formation
- Une évaluation "à froid" sera réalisée auprès de chaque participant, environ trois mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.



Méthodes mobilisées

Mise en situation

Le stagiaire sera amené à acquérir les connaissances par le jeu et des méthodes dites actives. Il pourra ainsi faire un parallèle avec la formation et son milieu professionnel. Très pratique, cette formation propose des mises en situation qui permettent à chaque participant de prendre conscience de ses comportements en situation réelle.

Échange et communication

La pédagogie active favorise également les échanges et la communication, elle est source d'enrichissement et de dynamique de groupe, il y aura des confrontations d'expériences, analysées en vue de rechercher des solutions et des applications concrètes.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont à première vue accessibles à tous. Cependant, nous vous invitons à nous contacter directement, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin, adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.

Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de répondre à vos attentes, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter.

Plus d'informations sur www.evol-education.com

Plus d'informations sur www.evol-education.com



Version 3.1 du 2 Septembre 2024

Page 4